

95后技能标兵用匠心赋能智造

——记2026年度中国青年五四奖章获得者杨准正

走进江铃股份智能装备中心的车间，江铃股份智能装备中心钳工高级技师、工程车间工程1班班组长杨准正身穿蓝色工装、戴着黄色的安全帽，眼神专注地工作。1996年7月出生的他，主动求变，从一名传统钳工迅速蜕变为精通数字化技能的复合型工匠，带领团队成功攻克一系列高难度技术项目，多项创新成果填补行业空白。

日前，2026年度中国青年五四奖章暨新时代青年先锋奖颁奖仪式在京举行。杨准正获颁2026年度中国青年五四奖章，这既是对他十四载坚守匠心、拼搏奋进的最高褒奖，更是对新时代青年技能人才助力制造业高质量发展的充分肯定。

洪观新闻·南昌晚报记者 周野 文 喻云亮 图

A. 从车间学徒到技能标兵 他将精益求精融入每一道工序

技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量。2012年，年仅16岁的杨准正，怀揣着“技能报国”的初心，进入技校学习钳工。“在学校学习时，内容是很枯燥、很辛苦的，特别是使用锉刀的时候，掌心常常会磨出水泡。”但是，为了达到精度要求，他每天进行长时间训练，从基本的打毛刺、划线、钻孔，到复杂的夹具调试、气路安装，他在日复一日的积累中迅速成长。

凭借过硬的实操技能，2014年，18岁的



杨准正获颁2026年度中国青年五四奖章

杨准正进入江铃汽车股份有限公司，成为班组里年龄最小的钳工。杨准正说，进入企业后，他才慢慢喜欢上了“钳工”这份工作，“在岗位上，我们每天遇到的问题都不一样，每天做的事情也都不同，每天的工位也不一样，这对于我们年轻人来说，每天的工作就像一次次‘闯关’，‘闯关’成功后非常有成就感。”

因表现突出，杨准正被选入国家级袁海技能大师工作室接受重点培养。在名师指导下，他技艺愈发精湛：2018年，曾荣获全国第六届职工职业技能大赛江西省选拔赛第一名，晋级全国决赛；2021年，在全国第七届职工职业技能大赛江西省选拔赛中，他耗时6小时纯手工打造出精度达0.01毫米的旋转组合体，再次拔得头筹。“工装夹具的精度容不得丝毫偏差，否则都可能影响整车质量。”工作中的他始终与“0.01毫米”的精度较真，将精益求精融入每一道工序。

在系统的培养下，杨准正从一名技能新星持续精进。2025年，他荣获“全国劳动模范”称号，也成为全省最年轻的“全国劳动模范”。



杨准正和班组成员合影



比赛中的杨准正



杨准正参加钳工比赛

B. 从传统技工到数字工匠 他在转型浪潮中勇立潮头

2019年，江铃引入一条自动化率达98%的生产线，调试阶段出现的问题让当时的杨准正束手无策。“机器人示教器是纯英文的，甚至连编程软件都是全英文的，这对我来说是一项非常大的挑战。”

杨准正心想，如果利用课余时间重新把英语“捡”起来，可能等到他学会的时候这项技术已经落后了，所以他尝试用自己的方式去克服这项挑战。“我只能单个记单词的意思，记那些图标代表什么功能，等到有了一定基础之后，再跟着工程师去实际操作、现场学习。”一步一步，在经历了2年左右，杨准正成功获得公司首批智能设备运维工程师证书，变成了既懂钳工、又会编程，还能维修智能设备的“复合型”技术能手。这一转型背后，是江铃集团持续投入近亿元建设工匠学院，为员工提供AI赋能、机器人运维等专业的前沿培训，帮助传统技能人才跨越数字鸿沟。

转型后的杨准正，能做的事更多了。2022年，江铃某关键车型项目因供应链告急，原定11天完成的40多个工位改造被压缩到3天。他带着团队连轴转，三天三夜硬是按交了活。后续陪产中，他又排查整改了80多项问题，光开发费用就省下200多万元。

2023年，针对钢材焊接热变形这一行业共性难题，他主动担当，主导《汽车非承载式车身底盘自动线开发》项目，首创“激光切割+液压冲孔组合工艺”，让车架孔位合格率从80%跃升到97%，也为行业提供了可复制推广的“工艺+设备+智能”一体化解决方案。

2024年，为应对车型快速迭代、调试流程不一的挑战，他牵头构建机器人调试标准化体系，使调试效率提升17%，年节约成本96万元。十余年来，他率队攻克重大技术难题2项，完成填补国内空白的工艺微创新2项。



杨准正学习机器人示教

C. 赓续工匠精神 他通过传帮带培养优秀技能人才

杨准正深知，新时代青年工匠，不仅要自身技艺精湛，更要主动担当起“传帮带”责任，培育更多优秀技能人才，赓续工匠精神。

如今，年仅30岁的杨准正已成为江铃集团内备受尊敬的“老师傅”，他带领青年员工在实践中学习，在学习中成长，将自己多年积累的技能经验、钻研心得倾囊相授。2023年以来，他累计开展钳工、机器人运维等专项培训160余课时，覆盖400余人次。得益于他的指导，6人获评高级技师，4人通过高级工认定，多人在全国技能大赛中斩获佳绩。

2025年，以他名字命名的技能大师工作室成立，以推动车企产线智能化转型为核心目标，通过“数据贯通、AI赋能、柔性升级、孪生预演、人机协同、绿色低碳”六大路径，实现产线从“被动执行”向“主动决策”跨越，助力

降本增效提质与产业工人转型升级。在他的工作室里，记者看到，一块块奖章格外显眼，长桌上整齐摆放着一排锉刀和量具，工作室电子屏上密密麻麻的符号与公式，记录着团队一次次“头脑风暴”的思维火花，更彰显着他传承匠心、培育新人、服务国家发展战略的坚定决心。

“锉刀要稳，手要听心，心要守静。”十四载春秋流转，十四载匠心坚守，杨准正将最美好的青春奉献给了中国汽车制造业。然而学无止境，如今他站在新的起点上，依旧在学历提升和技术精进道路上不断前行，“我觉得未来充满着无限希望，一定要勇敢去追求自己的人生目标。”而在他身后，江铃集团这片成长的沃土，正孕育着更多像他一样的追光者，共同擦亮“中国智造”的时代名片。